

こんにちは AJUコスモス



だい 第24号

2011年3月1日

編集・発行

認定特定非営利活動法人

コスモスとよた

〒471-0834 豊田市寿町2-14-1

Tel 0565-27-2508 Fax 0565-27-3661

<http://homepage3.nifty.com/cosmos-toyota/>

お一人お一人とちゃんと向き合う

障がい者地域生活支援(デイ)

就労移行支援事業(ジョブ)

みどりがおかコスモス

2月19日、地元の山之手小学校のバザーに参加しました。お米も卵も生活応援価格で提供したところ、あっという間に売り切れてしまいました。ご協力ありがとうございました。



大好評

山之手小バザー

1月14日 野場 康平さん

成人祝い

みんなに祝福されながら、大豊工業株式会社・部長会・磯部様より、成人のお祝いをうけた野場康平さん。

目録の中からこの「ワゴン」をいただきました。



成人おめでとう

ありがとうございました

みどりがおかコスモス
就労移行支援事業
 ジョブ・ジョブトレ
 センター
 TEL0565-74-0023
 FAX0565-74-0027

新規事業「就労移行支援事業」 愛知県遊技場商品販売
 加工連合会様と日本財団様から助成を賜り、1月初旬に改装工
 が完了しました。早速、申請手続きをし、2月1日に念願の「就労
 移行支援事業」(豊田市、みよし市)の指定をいただきました。
 利用者さんの受入れは4月から、それまでは中身を作っています。



新スタッフ挨拶

1月より就労移行支援事業で働かせていただいております。皆様のご協力も頂きながら、「冷静さ」と「ねばり強さ」をもって今後の活動に励みます。どうぞ宜しくお願いします

宮地健二さん



はたらきたいひとたち、あつまれエ!

わたしたちがおうえん応援しま〜す

就労サポーター

活動・行事報告

1月4日:新年会うどんパーティ(2P) 6日:野場さん誕生日会(このページ)
 14日:大豊工業様・成人の祝い(表紙)
 2月3日:節分・豆まき 15日:林さん歓迎会、猪俣さん・稲垣さん誕生日会(このページ)
 19日:山之手小バザー(表紙)
 サービス検討会議:1月13日, 2月8日 就労支援部会:1月26日, 2月7日, 9日, 23日
 相談支援従事者研修(川合):1月11, 12日 サービス管理者研修(川合):2月3, 4日
 職員研修(宮地):1月17, 18日(第二ひまわり様)、1月20, 21日(けやきワークス様)
 フォローアップ研修(杉浦):2月16日 みよし市自立支援協議会シホジウム(川合, 宮地):2月26日

1月6日

野場康平さん 誕生日会

今日の主役は僕



2月15日

林 恵美子さん歓迎会、猪俣みどりさん・稲垣栄樹さん誕生日会



今日の主役はぼく

林 恵美子です。よろしくお願ひします。

今日の主役は私



平成22年度ご入会いただいた賛助会員の皆様 2月28日現在 合計94名様
 佐藤 隆史様

【発行所】東海身体障害者団体定期刊行物協会

名古屋市中区丸の内三・六・四三

みこころセンター4F

定価 一部 百円

いただいたご支援

ありがとうございました。

寄贈品・寄付金 2月28日現在

・アルミ缶多数: (売却益1月=45,141円:610kg 2月=31,469円: 400kg)

大豊工業株式会社様、日本ガスケツ株式会社様、西村クリーニング店様、たち商店様、青雲寮様、株式会社 ケー・シップ緑ヶ丘事業所様、株式会社 寿 自動車板金様、豊田ガーデン株式会社様、株式会社 トラストスタッフ様、水士里ネット豊田様、サークルK豊田美里店様・豊田志賀店様、

クリーニングベル様、ミニストップ山ノ手店様、株式会社みどり造園様、ホテル松風様、松寿司様、豊田スイミングスクール株式会社様、有限会社エコウ工業様、ZEROモーター様、豊岡商事(株)様、

ビジネスホテル豊田ビラージ様、株式会社サンワ豊田物流センター様、ほかたくさんの方々から

・寄贈品: 掛け時計:たち商店様 お米(5kgX30袋・山之手小バザーにご協力):岩月宏之様

ノートパソコン2台・電子レンジ 匿名希望様



寺井さん

1月: 11・13・18・20・25・27日

2月: 8・10・15・17・24日

ボランティアさん紹介

わかすぎ 若杉さん

1月:12・19・26日

お忙しい中、ありがとうございました。



編集責任者・連絡先
認定特定非営利活動法人 **コスモスとよた**
障がい者支援施設
みどりがおかコスモス 川合 信吾
〒471-0838 豊田市緑ヶ丘7-61
Tel 0565-74-0023 Fax 0565-74-0027
Mail midori0023@nifty.com



この2ヶ月は新規事業の準備に追われ、あっという間に過ぎてしまいました。ふと周りを見れば、あちこちの梅は満開、またウグイスの初音を聴いたと何人かの方からも教えられました。最近ちょっと興味を引かれたのは、こともあろうに大学の入学試験中に携帯電話を使ってインターネットの掲示板で答えを求めたカンニング事件です。このことが許されるとは思いません。しかし、大学入試が相変わらず厳重な監視下で、決められた時間内に答えを書き込むという、未だに50年以上前と同じやり方をしていることに驚きを感じました。入試を「人材選抜」の手法の一つだと見てみます。すると片方に大学の入学試験、もう一方には民間企業の入社試験。少なくとも後者では採用する人材次第では業績に大きな影響が出ますから、こんな粗っぽいやり方はしていません。今回のように公開の場に尋ねたら、容易に正解が得られる程度の問題で個人の「資質、才能、意欲、人柄」が計れるのでしょうか？ その人の記憶力と謎解き能力だけを測定し、「ペーパー、一発で人生が決まる」大学入試。この事件はそのやり方を考え直す時期だと教えてくれました。



ホームページは **コスモスとよた** 検索 **カチャ** まで